

# Trainingsmodule

Stand Januar 2021

## Alle Module sind frei kombinierbar.

Gemeinlich berate ich Sie und stelle Ihnen ein individuell auf Ihre Firma und die speziellen Lernziele abgestimmtes Training für Ihre KollegInnen, Führungskräfte und Teams zusammen.



## Sie suchen etwas Spezielles und finden es in meiner Liste nicht?

– lassen Sie es mich wissen. Ich entwickle meine Trainings ständig weiter und ergänze relevantes Wissen, das nur darauf wartet in ein neues Modul gegossen zu werden

## Ihre KollegInnen sind spontan?

– gerne bin ich das auch! Wir vereinbaren einen oder mehrere Trainingszeiträume und Lernziele und wir entscheiden spontan im Trainingsraum anhand der konkreten Fragen ihrer KollegInnen welche Module wir uns genauer ansehen.

Agilität

- Meine Definition von Agilität
- Dynamische Märkte & VUCA
- Klassische vs. Agile Unternehmen
- Cynefin
- Komplex vs. kompliziert
- Wasserfall pro & contra
- Agil vs. Wasserfall
- Projektstellschrauben
- Selbstorganisation
- Kontinuierliche Verbesserung / Veränderung
- Agiles Lernen und Produktivitätsschwankungen
- Wissen vs. Können
- Effektivität vs. Effizienz
- Minimum Viable Product
- Agiles Manifest

Scrum

- Scrum Framework – Das große Scrum Bild im Detail
- Scaled Scrum nach Nexus – Das große Scrum Bild für mehr als ein Team
- Scrum Rolle
- Scrum Meetings: Planning, Daily, Review, Retro
- Scrum Artefakte & Commitments
- Scrum Werte

Beyond Scrum

- Rolle des Scrum Master – richtig und falsch verstanden
- Mein Verständnis der Agile Coach Rolle
- Crossfunktionalität, T-Shapes, Teamgröße
- Gilden und Communities of Practice

## Beyond Scrum

- User Story
- Probleme mit Zeitschätzungen
- Planning Poker
- Dependencies Mapping
- Planning und Sprint Backlog
- Sprintvor- und Sprintnachgelagerte Arbeit
- Sprint Burndown Chart
- Einpendeln der Teamkapazität je Sprint
- Release Burn Down Chart
- Cumulative Flow Diagram
- Definition of Done
- Ergebnisqualität vs. Prozessqualität
- Phasen einer Retrospektive

## Requirements

- User Stories schneiden, Clustern: Epic, Saga
- Akzeptanzkriterien, Satzschablone
- Akzeptanzkriterien unmissverständlich formulieren
- Story Mapping
- Persona
- Customer Journey
- Product Backlog

## Kanban

- Kanban und Lean Management
- Kanban in der Wissensarbeit
- Kanban Meetings
- Arbeit sichtbar machen
- Pull Prinzip
- Work-In-Progress Limits
- Bottlenecks / Engpass Theorie
- Little's Law und Kanban Metriken
- Mittelwert und Varianz
- Ursachen von Varianz
- Scrum vs. Kanban?

## Team

- Scrum Team Diagnose
- Teamschnit, Produktschnitt, Conways Law
- dezentrale Entscheidungsrechte und nomadisierte Führung
- Prinzipien und soziale Aushandlungsprozesse
- 7 Zusammenarbeitsprinzipien
- Konsens vs. Konsent
- systemisches Konsensieren
- Kollektive Fallberatung
- 5 Dysfunctions of a Team
- Team und "Die Anderen" – We-They-Framing

- Zusammenarbeit – Die Basis der Agilität
- echte vs. unechte Probleme
- Steuerung vs. Führung
- Prinzipien vs. Regeln & der Komplexitätsteufelskreis
- Menschenbild X vs. Y
- Umkehr der Delegationsrichtung
- Experimente & Schutzraumprojekte
- Autonomierahmen
- Delegation Poker
- Umgang mit Widerstand
- Konflikte und Personifizierung von Problemen
- Motivationstheorie
- Abteilungen und crossfunktionale Teams koppeln
- Organisationale Schnittstellen sinnvoll bauen
- Was ist Kultur?
- Kultur – Struktur – Werte – Mindset Kreislauf
- Plan vs. Strategie
- Führungs- und Management-Instrumente evaluieren
- Veränderungsmaßnahmen kategorisieren
- Systemtheoretischer Change Ansatz

- Multitasking Übung
- Ballpoint
- Tangram Flow Game
- Prozesssimulation Pull Prinzip & Work-in-Progress Limits

### Trainerin: Magdalena Rathmann



Ich bin Berater, Coach, Trainer und Speaker für Organisationsentwicklung, Teamentwickler, neue Führung und Lehrbeauftragte für Agilität und Organisationsdesign an der Universität Leipzig.  
– mehr Details finden Sie in meinem Beraterprofil

[contact@magdalenarathmann.com](mailto:contact@magdalenarathmann.com)

+49 (0) 176 2674 9170

LinkedIn // Xing // Homebase München